

Изменения и дополнения к коллективному договору

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 16»

на 2020-2023 годы

От работодателя:

Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №16»



М.П.

«20 » октябрь 2020 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

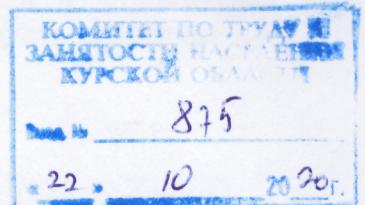
Т.В. Прилуцкая



М.П.

«20 » октябрь 2020 г.

«04 » сентябрь 2020 г.
(дата подписания
коллективного договора)



1.4. Основой для заключения коллективного договора являются:
Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
Закон Курской области от 02.10.2012 №97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области»;

2.1.1. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим трудовым законодательством.

3.11. Уменьшение или увеличение учебной нагрузки учителя в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа «16», возможны только:

а) по взаимному согласию сторон;

б) по инициативе работодателя в случаях:

- изменения организационных или технологических условий труда (проведение эксперимента, изменение сменности работы организации и т.д.) при продолжении работы без изменения трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности) (ст.74 ТК РФ);

- уменьшения или увеличения количества часов по учебным планам и программам;

- сокращения количества классов-комплектов;

в) а также в случаях:

- временного увеличения объема учебной нагрузки для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);

- простоя, когда работникам поручается с учетом их специальности и квалификации другая работа в той же образовательной организации на все время простоя либо в другой образовательной организации, но в той же местности на срок до одного месяца (отмена занятий в связи с погодными условиями, карантином и в других случаях);

- восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;

- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

В указанных в подпункте «в» случаях для изменения учебной нагрузки по инициативе работодателя согласие работника не требуется.

3.36. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

3.49. Работнику по его письменному заявлению предоставляется дополнительный оплачиваемый и (или) отпуск без сохранения заработной платы по семейным и другим обстоятельствам с учетом производственных и финансовых возможностей организации за счет имеющихся внебюджетных средств в следующих случаях:

- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу(1 сентября, 25 мая) – 2 календарных дня;
- рождения ребенка – до 5 календарных дней;
- бракосочетания детей работников – до 5 календарных дней;
- бракосочетания работника – до 5 календарных дней;
- похорон близких родственников – до 5 календарных дней;
- председателю профсоюзного комитета – до 6 календарных дней;
- проводы детей в армию – 3 календарных дней;
- переезд на новое место жительства - 3 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости - 14 календарных дней;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней;
- в иных случаях (*продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем*).

3.51. Предоставить следующие льготы :

1) льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет: совмещающим работу с обучением; совмещающим работу с воспитанием.

2) льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет, сверх установленных законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями:

оказание финансовой поддержки в виде материальной помощи при рождении ребенка;

предоставление возможности работы по индивидуальному гибкому графику;

установление сокращенной рабочей недели с сохранением среднего заработка женщин с детьми дошкольного возраста;

предоставление преимущественного права на очередной оплачиваемый отпуск в летнее время женщин с детьми до 14 лет;

предоставление возможности обучения после отпуска по уходу за ребенком с сохранением среднего заработка на период обучения.